**Etický kodex**

Sociálního družstva Stabilita Olomouc

* Respektovat osobní práva a svobodu zaměstnance z řad cílových skupin a poskytovat zaměstnání bez ohledu na rasu, víru, náboženství, pohlaví, původ, sexuální orientaci, věk, tělesný nebo psychický handicap, polickou příslušnost, předešlou kriminální činnost nebo majetkové postavení.
* Poskytovat zaměstnanci z řad cílových skupin profesionální a lidskou péči v souladu se zaměstnancovými cíli, potřebami a cíli sociálního podnikání (profesionalitou rozumíme průběžné vzdělávání, pravidelné supervize a celkový seberozvoj pracovníka).
* Aktivně dbát o to, aby každý zaměstnanec z řad cílových skupin byl seznámen se svými právy a porozuměl jim.
* Zachovávat mlčenlivost o informacích týkajících se zaměstnance z řad cílových skupin-s výjimkou danou platnými zákony, kterou je ohlašovací povinnost v případě závažných trestných činů (např. vražda, týrání svěřené osoby, organizovaný zločin a další trestné činy, jmenované v § 168 trestního zákona). Odborní pracovníci (odborný metodik, vedoucí cílových skupin) sdílejí informace o klientech v rámci porady o klientech.
* Podporovat zaměstnance z řad cílových skupin v samostatnosti, rozvoji vlastních kompetencí, zdrojů a přijetí zodpovědnosti za své rozhodování a jednání.
* Odborní pracovníci nenavazují se zaměstnanci z řad cílových skupin vztah jiný než pracovní. Pracovní vztah je vymezen pracovní dobou, místem výkonu práce a je reflektován na supervizi či poradách vedení.
* Sexuální vztahy se zaměstnanci z řad cílových skupin a jejich blízkými rodinnými příslušníky jsou zakázány. Sexuální vztahy se zaměstnanci z řad cílových skupin jsou zakázány i poté, co přestali být zaměstnáni v sociálním družstvu Stabilita Olomouc.
* Kontakty s bývalými zaměstnanci z řad cílových skupin, které jsou jiné než pracovní jsou transparentní a reflektované. V týmu a se supervizorem jsou diskutované přínosy a rizika těchto kontaktů pro bývalého zaměstnance z řad cílových skupin.
* Je zakázáno využívat zaměstnance z řad cílových skupin pro osobní zisk odborných pracovníků.
* Všem pracovníkům je zakázáno v pracovní době konzumovat alkoholické či jiné nelegální návykové látky a pobývat pod jejich vlivem na pracovišti.
* Všem pracovníkům je zakázána společná konzumace, obstarávání a vybízení ke konzumaci alkoholu či jiných nelegálních návykových látek se zaměstnanci z řad cílových skupin.